

Apel nr 6
XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego
z dnia 22 marca 2024 roku

W sprawie: zmian legislacyjnych w celu ujednoczenia aktów prawnych zawierających wykaz stanowisk w podmiocie leczniczym

Skierowany do:

Ministra Zdrowia,
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
Parlamentarzystów
Prezydenta RP

Aktem niższego rzędu w stosunku do Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) jakim jest Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. (Dz. U. poz. 1515) określono kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Pod pozycją 2 i 3 w Załączniku do niniejszego rozporządzenia wymieniono tożsame kwalifikacje wymagane na stanowiska zastępcy kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego, naczelniej pielęgniarki/położnej, co wskazuje na możliwość zamiennego stosowania nazewnictwa stanowiska.

Podobne wnioski można wysunąć analizując zapisy pozycji nr 1 tiret drugi załącznika nr 2 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2281).

Mimo, że stanowisko zastępcy kierownika podmiotu leczniczego do spraw pielęgniarstwa/położnictwa podmiotu leczniczego, zostało wymienione w ww. aktach prawnych, na próżno go szukać w akcie źródłowym na podstawie którego zostały wydane ww. rozporządzenia, tj. w ustawie o działalności leczniczej oraz w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 430).

Ze względu na powyższe rozbieżności, kierownicy podmiotów leczniczych rzadko decydują się na stworzenie stanowiska zastępcy kierownika podmiotu leczniczego do spraw pielęgniarstwa/położnictwa, w zarządzanych jednostkach, tym bardziej że w dniu 14 grudnia 2023 r. został opublikowany wyrok Sąd Administracyjny w Krakowie w sprawie toczącej się pod sygnaturą akt: IIIA/Kr 1040/23. W wyroku tym jednoznacznie wskazano, że w świetle obowiązujących przepisów prawa nie można zastępować stanowiska naczelniej pielęgniarki stanowiskiem z-cy kierownika ds. pielęgniarstwa. Możliwości takiej nie dało wejście w życie Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami z dnia 10 lipca 2023 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1515).

XXXIV Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego, dostrzegając potrzebę zrównania nazewnictwa stanowisk osób odpowiedzialnych za nadzór na personelem w dwóch najważniejszych pionach medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych (lekarski i pielęgniarskim/położniczym) apeluje o podjęcie działań zmierzających do legislacyjnego uporządkowania kwestii statusu stanowiska zastępcy kierownika podmiotu leczniczego do spraw pielęgniarstwa lub położnictwa.

Możliwość zgodnego z prawem powierzania pielęgniarkom i położnym funkcji z-cy kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa jest pożądane z uwagi na prestiż i poważanie oraz docenienie kompetencji osób wykonujących te zawody

Pilna potrzeba uregulowania ww. sytuacji prawnej wynika również z działań, jakie podejmują na kanwie aktualnie obowiązujących przepisów prawa, niektórzy kierownicy podmiotów leczniczych. Częstym zjawiskiem staje się powierzenie stanowiska **zastępcy kierownika podmiotu leczniczego do spraw pielęgniarstwa lub położnictwa** z pominięciem w ogóle procedury konkursowej w podmiotach leczniczych, szczególnie gdy kierownik jest lekarzem. Niejednokrotnie zdarza się też, że nawet jeśli procedura konkursowa nie jest pomijana, to prowadzona jest w trybie § 10 p. 2 ww. rozporządzenia (konkurs na stanowisko zastępcy kierownika), nie zaś w trybie § 10 p. 4 (konkurs na stanowisko naczelnej pielęgniarki). Różnica w składzie komisji konkursowych jest zasadnicza. W komisji konkursowej na zastępcę kierownika właściwa okręgowa izba pielęgniarek i położnych posiada tylko jednego przedstawiciela, a komisji tej przewodniczy reprezentant kierownika podmiotu leczniczego. W przypadku konkursu na stanowisko naczelnej pielęgniarki właściwa oipip posiada trzech przedstawicieli, z czego jeden z nich przewodniczy pracom tej komisji, czuwając nad prawidłowym pod względem formalnym przebiegiem konkursu.

Z powyższego wynika, iż podjęcie działań zmierzających do uporządkowania kwestii zajmowania przez pielęgniarki i położne stanowisk zastępców kierowników podmiotów leczniczych do spraw pielęgniarstwa, jest niezwykle istotne. Pożądane jest umożliwienie zajmowania pielęgniarkom i położnym stanowisk kierowniczych, z zapewnieniem jednak konieczności stosowania jasnych procedur konkursowych na te stanowiska, w których udział przedstawicieli samorządu zawodowego będzie widoczny, poprzez znaczący udział środowiska pielęgniarek i położnych w rzeczonych komisjach konkursowych.

SEKRETARZ

XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
Regionu Siedleckiego


Małgorzata Medak

PRZEWODNICZĄCA

XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
Regionu Siedleckiego


Marta Lech