

**Apel nr 3**  
**XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego**  
**Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego**  
**z dnia 22 marca 2024 roku**

W sprawie: projektu nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Skierowany do:

Ministra Zdrowia,  
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,  
Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych  
Parlamentarzystów

W dniu 16 sierpnia 2017 r. weszła w życie ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2139).

Powyższe przepisy zostały znowelizowane ustawą z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1352) która to nowelizacja wcieliła w życie porozumienie zawarte w dniu 5 listopada 2021 r. pomiędzy Trójstronnym Zespołem ds. Ochrony Zdrowia i Ministrem Zdrowia.

Ww. akty prawne zakładały, że corocznie na dzień 1 lipca podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie.

Ustawodawca nałożył na podmioty lecznicze obowiązek podwyższenia wynagrodzenia, ale nie skorelował tego obowiązku ze wzrostem wynagrodzenia za wykonywane w ramach kontraktu z NFZ usługi medyczne.

Częstszym zjawiskiem stało się, że szukający oszczędności kierownicy podmiotów leczniczych, wykorzystują rozbieżności w interpretowaniu przepisów ustawy.

W części podmiotów leczniczych, pielęgniarki i położne kwalifikuje się do grup zawodowych określonych w załączniku do ustawy, wedle kwalifikacji posiadanych, w innych przy kwalifikacji uznawane są tylko kwalifikacje wymagane.

Należy przy tym wyraźnie zaznaczyć, iż wymagania te są przez kierowników ustalane dowolnie, bez żadnej korelacji z zakresem faktycznie wykonywanych obowiązków i okazują się być zupełnie inne niż w czasie, gdy pracownik był wykazywany do NFZ.

Nie o to chodziło ustawodawcy, aby rozbieżności w interpretowaniu przepisów, doprowadziła do nierówności w zakresie zatrudniania i wynagradzania pracowników w ochronie zdrowia.

Zgodnie z założeniami ustawy, powiązanie wynagrodzenia z faktycznie posiadanymi kwalifikacjami, miało zachęcić personel medyczny do systematycznego pogłębiania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji.

Działania podejmowane przez niektórych kierowników podmiotów leczniczych polegające na wypowiedzaniu pielęgniarkom i położnych warunków pracy i płacy, proponowanie im niższego stanowiska i wynagrodzenia, niweczą założenia wypracowanego porozumienia.

W związku z faktem, iż nie widać perspektyw na jednoznaczne rozstrzygnięcie rozbieżności interpretacyjnych, pielęgniarki którym wypowiedziane zostały warunki pracy i płacy muszą dowodzić niezasadności decyzji kierowników przed sądami pracy, do Sejmu trafił obywatelski projekt nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych – druk sejmowy nr 33.


Projekt dotyczy:

1. zobowiązania podmiotu leczniczego do ustalenia na nowo wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, który po 1 lipca uzyskał kwalifikacje zawodowe powodujące zaliczenie pracownika do grupy zawodowej o wyższym współczynniku pracy określonym w załączniku do ustawy od miesiąca następnego po udokumentowaniu faktu uzyskania wyższego wynagrodzenia, a nie jak praktykowano dotychczas od 1 lipca
2. uzyskania przez podmioty lecznicze gwarancji pokrycia kosztów podwyżek wynagrodzeń, poprzez coroczne waloryzowanie od 1 lipca warunków rozliczenia świadczeń i ograniczenie kierownikom podmiotów możliwości przeznaczania dodatkowych środków na pokrycie innych zadań, zobowiązań, inwestycji,
3. konieczności nadania nowego brzmienia załącznikowi do ustawy, w którym zostanie utrzymany dotychczasowy podział pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnionych w podmiocie leczniczym na te same grupy zawodowe, z tą zmianą, że wobec pracowników medycznych ustalenie wynagrodzenia zasadniczego będzie zależało od kwalifikacji posiadanych na zajmowanym stanowisku, natomiast wobec pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny tak jak obecnie według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku
4. podwyższenia współczynnika pracy dla czterech z dziesięciu grup zawodowych:
  - a. grupy 3 (lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji) z 1,19 do 1,25;
  - b. grupy 4 (stażysta) z 0,95 do 1,09;
  - c. grupy 5 (farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją) z 1,02 do 1,19;

- d. grupy 6 (farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją) z 0,94 do 1,09.

XXXIV Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Siedleckiego popiera zasadność wprowadzania zmian i apeluje o zintensyfikowanie wysiłków w celu przyspieszenie prac legislacyjnych nad projektem nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

SEKRETARZ

XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego  
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych  
Regionu Siedleckiego  
  
Małgorzata Medak

PRZEWODNICZĄCA

XXXIV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego  
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych  
Regionu Siedleckiego  
  
Marta Lech