

# **ZATRUDNIANIE W PODMIOTACH LECZNICZYCH Z UWZGLĘDNIENIEM ROZLICZANIA REZYDENTÓW I STAŻYSTÓW – MOŻLIWOŚCI I ZAGROŻENIA W 2025 ROKU**

## **WYKŁADOWCA: PIOTR CIBORSKI**

Autorytet, ekspert prawa pracy z 28-letnim doświadczeniem. Zrealizował kilkaset szkoleń otwartych i zamkniętych dla podmiotów leczniczych, a także szereg szkoleń wewnętrznych dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych. Wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć. Wieloletni inspektor pracy i zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń i czasu pracy. Doradca i stały współpracownik wielu przedsiębiorstw i instytucji. Autor i współautor wielu książek i poradników z zakresu prawa pracy. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych. Autor licznych artykułów prasowych. Zrealizował ponad dwa tysiące szkoleń zamkniętych i otwartych z zakresu prawa pracy, w tym również dla spółek komunalnych, jednostek samorządu terytorialnego, straży miejskich, przedsiębiorstw transportowych, sądów. Aktualnie praktyk - Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Personalnych UCK w Gdańsku. Odznaczony w 2023 roku przez MZ „Za zasługi dla Ochrony Zdrowia”.

## **WYKŁADOWCA: KATARZYNA ŻOŁĄDEK**

- Wieloletni praktyk – od 14 lat administrator systemów informatycznych w zakresie aplikacji kadrowo-płacowych w branży medycznej
- Konsultant CEZ w przygotowaniu praktycznych rozwiązań wdrażanego w 2021 roku Systemu Informatycznego Rezydentur (SIR)
- Odznaczona w 2023 roku przez MZ „Za zasługi dla Ochrony Zdrowia”
- 17-letnie doświadczenie jako programista / główny projektant – tworzenie oprogramowania do naliczania płac w dużym przedsiębiorstwie – listy płac dla 9 tysięcy osób
- Absolwent studiów o kierunku finanse na UG
- absolwent studiów podyplomowych „Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem” na UG
- absolwent studiów podyplomowych „Kadry i Płace” na WSB

**TERMIN: 26-28.03.2025 r.**

**SOPOT – HOTEL SOPOT\*\*\*\* ul. Haffnera 88**

**CENA: 1990 zł netto/os.**

**POZOSTAŁE OPCJE CENOWE ZNAJDUJĄ SIĘ NA KOŃCU OFERTY**

**Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej). Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.**

**Zapraszamy na nasze kolejne, specjalistyczne szkolenie stacjonarne, ukierunkowane na praktyczne aspekty zatrudniania w podmiotach leczniczych. Zgodnie z zapowiedzią m.in. wkraczamy w kolejny niespotykany obszar podwyższania kwalifikacji zawodowych, dotyczący rozliczania stażystów i rezydentów oraz analizy w praktyce wątpliwości w SMK i SIR.**

**Niewątpliwie stała i owocna współpraca z jednostkami ochrony zdrowia motywuje nas do rozwoju i poszukiwania kolejnych zagadnień, ważnych w Działach Kadr i Płac. Dlatego z dumą przedstawiamy Państwu niezwykle dopracowany zakres tematyczny, który najlepiej charakteryzuje praktyczną wiedzę naszych Prelegentów wobec problemów i charakterystyki podmiotów leczniczych.**

**Wydarzenie w Sopocie już na etapie pierwszych informacji cieszyło się olbrzymią popularnością, dzięki czemu obecnie mają już Państwo gwarancję spotkania się na żywo ze znakomitymi Prelegentami oraz Koleżankami/Kolegami z branży.**

**Stacjonarna formuła szkolenia pozwoli Państwu wyczerpać szereg wątpliwości, a także daje możliwość wymiany poglądów na żywo z innymi Uczestnikami.**

**Świadomi trudnej sytuacji finansowej wielu podmiotów leczniczych, zdecydowaliśmy się ponownie zaproponować bezkonkurencyjne warunki cenowe. W kwocie 1990 zł, otrzymują Państwo: 2 noclegi w prestiżowym Hotelu Sopot, który słynie z nowoczesnej i rozbudowanej infrastruktury hotelowej, pełne wyżywienie, a przede wszystkim specjalistyczne szkolenie.**

---

## PLAN SZKOLENIA

### I dzień

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

### II dzień

1. Godz. 7:30-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-18:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:30 – obiad.
4. Godz. 19:00 – kolacja.

### III dzień

1. Godz. 7:30 - 9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00 - 13:30 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:30 – obiad kończący wydarzenie.

## PROGRAM

### I DZIEŃ

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

### II DZIEŃ

#### **Godz. 09:00 – 13:30 – Piotr Ciborski**

1. **Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, pracownicy objęci ustawą:**
  - a. kwota bazowa i współczynniki pracy od 1 lipca 2024 r.
  - b. mechanizm wdrażania podwyżek dla różnych grup pracowników
  - c. stanowisko MZ i samorządu pielęgniarskiego w zakresie realizacji ustawy z dnia 26 maja 2022r.
  - d. co to znaczy kwalifikacje „wymagane”?
  - e. wskazanie „grupy” zawodowej w treści umowy o pracę
  - f. jak uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej (wyroki sądów rejonowych)?
  - g. sposoby realizacji podwyżek dla grup zawodowych nie objętych ustawą z 8 czerwca 2017 r.
2. **Umowa o pracę – dopuszczalne rodzaje, umowa dla lekarza stażysty i dla lekarza rezydenta.**
3. **Obowiązki pracodawcy przed dopuszczeniem pracownika do pracy i po ustaniu zatrudnienia:**
  - a. informacja o warunkach zatrudnienia
  - b. zapoznanie z regulaminem pracy
  - c. informacja o monitoringu
  - d. informacja o kontroli trzeźwości i zażywania substancji psychoaktywnych
  - e. badania lekarskie i treść skierowania, co z osobami na umowach cywilnoprawnych???
  - f. szkolenia BHP
  - g. świadectwo pracy

- h. informacja o okresie przechowywania akt osobowych
- 4. **Dokumentowanie prawa do dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej. Dostarczanie dokumentów z opóźnieniem, co wtedy zrobić?**
- 5. **Jakie zapisy w Regulaminie Wynagradzania są pożądane w zakresie:**
  - a. dodatku stażowego
  - b. nagrody jubileuszowej
  - c. odprawy emerytalno-rentowej
  - d. dodatku czynnościowego
- 6. **Możliwa zmiana przepisów o zaliczaniu do „stażu” okresów działalności gospodarczej i pracy na podstawie umów cywilno-prawnych.**
- 7. **Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi.**

## **Godz. 14:30 – 18:00 – Katarzyna Żołądek**

- 1. **Rys historyczny wdrożenia Systemu Monitorowania Kształcenia (SMK) i Systemu Informatycznego Rezydentur (SIR)**
- 2. **Uprawnienia Administratora lokalnego w systemie SMK**
- 3. **Uprawnienia kierownika jednostki w systemie SMK**
- 4. **Skierowania i Elektroniczne Karty Specjalizacji w systemie SMK**
- 5. **Rozliczanie kierowników specjalizacji**
- 6. **Powiązanie systemów SMK i SIR**
- 7. **Zakres funkcjonalności systemu SIR**
- 8. **Wprowadzanie zdarzeń w SIR**
- 9. **Wnioskowanie o refundację wynagrodzeń rezydentów**
- 10. **Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi**

## III DZIEŃ

### Godz. 09:00 – 13:30 – Piotr Ciborski

1. **Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw, w zakresie zmiany ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym:**
  - a. podmioty lecznicze objęte ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym
  - b. zaświadczenie z KRK, kiedy oświadczenie
  - c. pracownicy (inne osoby), które należy sprawdzać w tzw. rejestrze zastrzeżonym
  - d. dokumentowanie faktu sprawdzenia pracownika
2. **Możliwa zmiana przepisów w zakresie:**
  - a. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
  - b. jawności wynagrodzeń, w tym na etapie rekrutacji
3. **Czas pracy – wybrane zagadnienia:**
  - a. zadania pracodawcy, kierowników komórek organizacyjnych, pracowników komórek personalnych w zakresie planowania, rozliczania i ewidencjonowania czasu pracy
  - b. zasady potwierdzanie obecności w pracy: lista obecności i jej treść, elektroniczna rejestracja – do dokumentuje?
  - c. odpoczynek dobowy i tygodniowy, jak wytłumaczyć ich ewentualny brak?
  - d. zapewnienia ciągłości działania w Dziale Informatyki, czy pracownicy IT mogą pełnić dyżury?
  - e. grafik – wymogi prawne, kto odpowiada za jego tworzenie, czy może być zmieniany?
  - f. czy pracownik może odmówić pełnienia dyżuru? rekompensata czasu dyżuru, pełnienie dyżurów medycznych przez lekarzy stażystów, lekarzy rezydentów, lekarzy specjalistów, lekarzy na stanowiskach kierowniczych
  - g. limity pracy w godzinach nadliczbowych: dobowy – wynikający z zapewnienia prawa do odpoczynku dobowego, tygodniowy, roczny
  - h. nieobecności w pracy i ich wpływ na wymiar czasu pracy np. choroba pracownika po sporządzeniu grafiku i na przełomie okresów rozliczeniowych
  - i. szkolenia a czas pracy od 26 kwietnia 2023 r. czyli po nowelizacji Kodeksu pracy
  - j. treść regulaminu pracy, w zakresie czasu pracy, np. granice czasowe niedzieli/święta, zasady zmiany grafiku, obowiązki kierowników
4. **Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi.**

## Informacje dodatkowe:

- **Cena podstawowa szkolenia obejmuje:**
  - uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
  - materiały szkoleniowe autorstwa Pana Piotra Ciborskiego i Pani Katarzyny Żołądek,
  - imienne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
  - zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (z innym Uczestnikiem szkolenia)
  - pełne wyżywienie oznaczone w planie organizacyjnym,
- **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
- Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 80 % opłaty,
- **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 1990 zł + 23 % VAT.**

## Opcje cenowe:

1. **1990 zł netto/os.** – oferta podstawowa.
2. **2250 zł netto/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg jednej osoby w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt o jedną dobę z innym Uczestnikiem w pokoju (oferta nie dotyczy pokoju 1-osobowego).
3. Istnieje możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona):  
**- 220 zł netto za każdą dobę pobytu (dwie doby hotelowe = 440 zł dopłaty)**