

🤔 Zabezpieczenia czasu pracy pielęgniarki i położnej w jednostkach ochrony zdrowia poprzez umowy o pracę będące gwarancją ciągłości opieki nad pacjentem

🤔 Zmniejszenia obciążenia pielęgniarki i położnej pracą administracyjną i inną, która nie jest przypisana do jej zawodu na rzecz bezpośredniej pracy przy pacjencie

🤔 Wzrostu wynagrodzenia pielęgniarki i położnej jako niezbędnego czynnika powstrzymującego emigrację, odejście od wykonywania zawodu i zachęte dla młodych osób do podjęcia studiów pielęgniarskich i położniczych

🤔 Określenia niezbędnej liczby pielęgniarek i położnych na poszczególnych oddziałach przy kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych z Narodowym Funduszem Zdrowia celem zapewnienia bezpieczeństwa pielęgniarkom i położnym oraz pacjentom

ZADAMY:

NIKT NIE CHCE SŁUCHAĆ ZGŁASZANYCH PROBLEMÓW!
NIKT NIE CHCE PODJĄĆ KONSTRUKTYWNEGO DIALOGU!
RZĄD I MINISTER ZDROWIA UDAJĄ ŻE PROBLEM NIE ISTNIEJE!
PRACODAWCY POZORUJĄ BEZRADNOŚĆ POWOLUJĄC SIĘ NA BRAK
WYSTARCZAJĄCYCH ŚRODKÓW I ZASOBÓW FINANSOWYCH!

W ocenie OZZPiP sytuacja jest dramatyczna:

BEZPIECZEŃSTWO ZDROWOTNE



Polska
1000 = 5,2
mieszkańców pielęgniarki

Szwajcaria
1000 = 16
mieszkańców pielęgniarek



Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych

